

令和 5 年 6 月 1 日

女性活躍推進 行動計画(第 2 回)

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が働きやすい環境を構築し、全ての社員がその能力を十分発揮できるよう、次のように行動計画を策定します。

1.計画期間 令和 5 年 6 月 20 日～令和 10 年 6 月 19 日までの 5 年間

2.内 容

女性職員率の増加促進

目標1:女性労働者の増員

従来男性の多かった技術職に女性技術者を1人以上増員する。

<対策>

☆令和 5 年 6 月～ 全職員への女性職員に対する有効性や問題点のヒアリングを行うと同時に学校、ハローワークへ相談を行う。

☆令和 5 年 7 月～ 問題点のハード面ソフト面での改善を行う

☆令和 6 年 6 月～ 学校、ハローワークへの求人申し込みを行う目標達成まで是正と改善を繰り返し行う。